



SEBASTIAN MORGNER

Führen mit Sinn & Struktur



PROFIL · 2026

Strategischer Sparringspartner mit *Tiefgang*

*Für Menschen in Führung, die ihre wahren
Antreiber und Motive kennen wollen, um
damit ihre Wirksamkeit zu erhöhen.*

STRATEGIECOACHING

Für Unternehmer, Vorstände und
Geschäftsführer am Ammersee

EXECUTIVE SPARRING

Vertraulich, auf Augenhöhe, auf
Deutsch und Englisch

STRATEGIEAKTIVIERUNG

Für Leadership-Teams, die Strategie in
Umsetzung bringen



PERSÖNLICH

Was mich antreibt.

Wer führt, schläft manchmal schlecht. Oft aus den falschen Gründen.

Menschen in Führung exponieren sich, gehen Risiken ein und übernehmen Verantwortung für andere – zu einer Zeit, in der Gewissheiten eine kurze Halbwertszeit haben. Aus drei Jahrzehnten in Führungsrollen weiß ich, was einen nachts wach hält. Und ich weiß, dass das, was den Schlaf kostet, selten das eigentliche Problem ist. Meist fehlt es an Klarheit, an Sinn oder an Struktur.

Mein eigener Weg führte fünfzehn Jahre durch die Finanzindustrie, zuletzt nach Mailand. Je weiter ich nach oben kam, desto weniger Sinn ergab, was ich tat. 2011 habe ich meine Karriere im Topmanagement beendet, ohne zu wissen, was kommt. Diese Erfahrung prägt meine Arbeit bis heute.

Meine Stärke ist es, Menschen in Führungsrollen dabei zu helfen, für sich einen inspirierenden Antrieb zu finden und ihre echten, stärkenbezogenen Erfolgshebel zu erkennen. Führung ist gelebte Verantwortung – für sich selbst, für die Menschen, mit denen man arbeitet, für eine Organisation und für die, die nach uns kommen.

Sebastian Morgner

DIESSEN AM AMMERSEE

IN ZAHLEN · Richtwerte

> 280

begleitete Coachees

≈ 4.000

Coaching-Stunden

> 150

Leadership-Teams
begleitet

> 60

strategische
Transformationen

15

Jahre Executive
Coaching

30

Jahre
Führungserfahrung

Innehalten statt beschleunigen

Wenn es schwierig wird, ist nicht mehr Tempo die richtige Reaktion, sondern die Lagebesprechung und der Blick von oben.

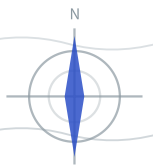
Urteilkraft und Richtung

Je mehr Maschinen übernehmen, desto mehr entscheidet sich Führung an dem, was keine Maschine liefert.

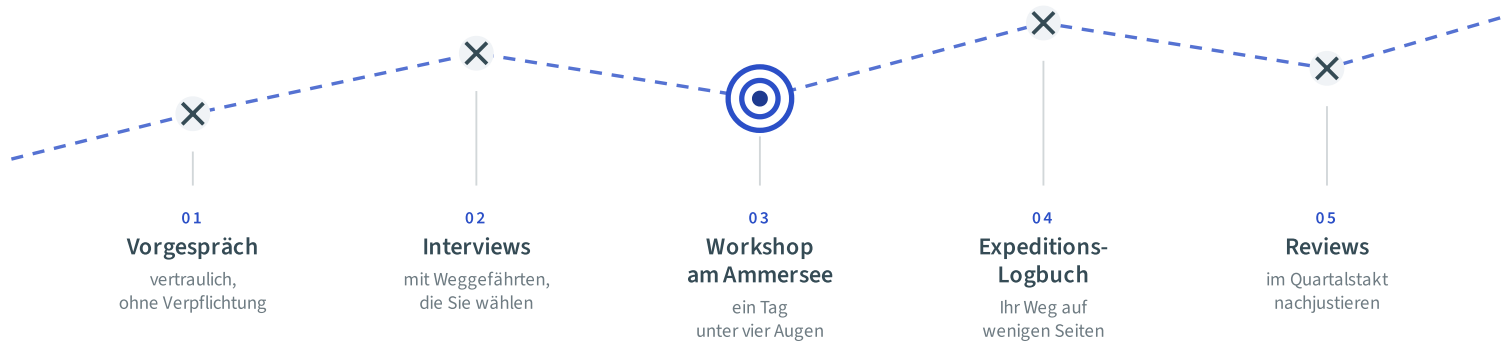
Ihre Antworten

Die Inhalte kommen von Ihnen. Die Werkzeuge und die Beobachtungen von mir.

„Ich habe großen Respekt vor Menschen, die heute in Führung gehen. Ich bin für die Fragen da, für die in ihrem Kalender sonst kein Raum ist.“



„Führung ist eine Expedition –
man braucht wertvolle Ziele, um die richtigen Wege zu finden.“



WIE ICH ARBEITE

Zwei Fragen, die alles entscheiden.

Wofür stehen Sie – und wie wird daraus Wirkung? Die erste Frage ist Ihr Antrieb, die zweite Ihr Betriebssystem: die Erfolgshebel, mit denen Sie wirksam werden.

Sinn und Struktur – beides oder nichts

Sinn heißt: eine Geschichte über die Zukunft, die die eigene Person mit etwas Größerem verbindet. Eine klare, unverwechselbare Positionierung, wofür Sie stehen wollen. Daraus entstehen Motivation, Überzeugungskraft und die Kraft, Rückschläge auszuhalten.

Struktur heißt: die eigenen Erfolgshebel kennen, die knappste Ressource gezielt einsetzen und ein Betriebssystem haben, das Menschen synchronisiert – um aus erstrebenswerten Zielen konsequente Umsetzung zu machen.

Ich erarbeite mit Ihnen ein motivierendes Zukunftsnarrativ, das Ihnen hilft, sich selbst und anderen Orientierung zu geben. Und wir entwickeln ein Führungssystem, das Klarheit und einen einheitlichen Rhythmus schafft. Denn erst wer weiß, wofür er führt, trifft Entscheidungen, die tragen.

RAHMEN

Format	Einzelcoaching, bei Bedarf mit Ihrem Führungsteam
Ort	Dießen am Ammersee, Vorgespräche auch digital
Sprachen	Deutsch und Englisch
Umfang	Höchstens 12 bis 15 Klienten im Jahr

WANN ES SICH LOHNT

- Sie bereiten sich auf eine neue, größere Rolle vor.
- Sie planen eine Transformation, die über das Tagesgeschäft hinausgeht.
- Sie haben eine Strategie – und bekommen sie nicht in die Umsetzung.
- Sie sind eigentlich erfolgreich – fühlen sich aber nicht so.
- Sie wollen im Einklang mit Ihren eigenen Werten führen.

FÜR WEN ICH NICHT DER RICHTIGE BIN

- Wer ein standardisiertes Framework will, das sich ausrollen lässt.
- Wem es mehr um Außenwirkung geht als um Sinn und Struktur.
- Wer ein Problem hat, es aber nicht offen benennen möchte.

Aus der Praxis der Führung.

Drei Jahrzehnte in Führungsrollen – erst im Konzern, dann als Unternehmer. Was ich weiß, stammt aus eigener Verantwortung.

WERDEGANG

- STUDIUM
Diplom-Kaufmann
Universitäten Mannheim und Budapest
- BERATUNG
Unternehmensberater, KPMG Consulting
- FINANZINDUSTRIE
Leiter Internet-Business
Aufbau einer digitalen Investmentplattform; Kasina-Award
- MAILAND
Global Head of Marketing, UniCredit Private Banking
- 2011
Neuanfang
Zwei Monate Kloster Frauenchiemsee; Ausbildung zum Mentalcoach und Keynote Speaker
- SEIT 2013
Managing Partner, MLI Leadership Institut
Sparringspartner für Vorstände, Geschäftsführer und Leadership-Teams
- 2015
Mitgründer der Future of Leadership Initiative
- 2020
Host des Podcasts „Tiefgang“ (ehemals New Leadership Podcast)
- 2024
Mitgründer der Zukunftsallianz Mensch & KI

QUALIFIKATIONEN

- Diplom-Kaufmann, Universitäten Mannheim und Budapest
- Master Class „AI in Business“, Massachusetts Institute of Technology (MIT)
- Certified Professional Speaker, German Speakers Association
- Mentaltrainer, Akademie für Mentale Fitness
- Agile Leadership Coach, MLI
- NLP Master

WERKE

- Buch „Expedition Zukunft“ (2021)
- Host des Podcasts „Tiefgang“ (ehemals New Leadership Podcast)
- Herausgeber des Magazins Tiefgang

WIRTSCHAFTSWOCHE 12/2021

Vorgestellt als einer von drei führenden Executive Coaches in Deutschland

REFERENZEN · AUSWAHL

Executive Coaching und Sparring

Allianz, ERGO, Siemens, Vodafone, OHB, Ritter Sport, SocialHub, ESMT

Leadership-Teams in Transformation

Allianz, ERGO, Siemens, UniCredit, SAP, ESMT

Strategieprozesse

SocialHub, Siemens, Jagenberg, Ritter Sport, Messe München, Diamant Software

Leadership-Development-Programme

Allianz, Audi, Jungheinrich, Swiss Life, Rothaus, TechFounders

Vision Building

Vodafone, Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung Halle

HR-Transformation

Siemens, SAP, eurodata

Was Klienten sagen.

„Er trifft mit seinen Fragen die Wurzel jeder Challenge.“ – David Neuhaus, Gründer SocialHub

„Sebastian Morgner ist für uns als Geschäftsführung wie ein sehr kompetenter, wohlwollender Freund, der uns auf unserer Transformation begleitet. Die Zusammenarbeit hilft uns, unsere Stärken als Team zu bündeln, die richtigen Prioritäten zu setzen und unsere Wirkung als Top Management zu maximieren.“

Andreas Ronken · ehemals CEO Ritter Sport

„Danke für dein Sparring, das mich zu einem besseren Geschäftsführer und vermutlich auch Menschen gemacht hat.“

Inhaber und CEO eines führenden Softwareanbieters

„Sebastian Morgner ist unglaublich strukturiert und datenbasiert und verliert nie den Blick für das große Ganze. Die Arbeit beflügelt mich und macht mich mutig, neue Dinge auszuprobieren und in meiner Wirkung zu wachsen.“

Dr. Lena Lindemann · CHRO ERGO Group

„Achtzehn Monate, in denen ich viel gelernt habe. Wir haben OKR auf ein neues Level gehoben, den strategischen Fahrplan entwickelt, das Leitbild entworfen – und viele spannende Diskussionen in den Offsites geführt.“

Jan Semmerling · Co-Owner Diamant Software

„Er findet die richtige Mischung aus innovativen Impulsen und der Berücksichtigung unserer individuellen Bedürfnisse – und die richtige Balance zwischen Ernsthaftigkeit und Lockerheit.“

Prof. Dr. Oliver Holtemöller · Stellv. Präsident, Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung Halle

KONTAKT

Zwei Wege ins Gespräch.

Kennenlern-Termin

Termin direkt im Kalender wählen · kostenfrei

Ein erstes Gespräch über Ihre größte Herausforderung – kein Verkaufsgespräch.

Termin vereinbaren



Per E-Mail oder Telefon

Persönliche Antwort innerhalb von zwei Tagen

s.morgner@leadership-munich.org

+49 151 22397593

sebastian-morgner.de